

Związki zawodowe

- Związki zawodowe reprezentują interesy pracownic/pracowników i są ogólnie godne zaufania w Niemczech. Członkostwo jest dobrowolne, ale zazwyczaj kosztuje 1% wynagrodzenia miesięcznie.
- Związki zawodowe mogą udzielać porad i czasami pokrywać koszty sporów sądowych.

FAU

FAU (Freie Arbeiter*innen Union) jest małym, oddolnym związkiem zawodowym. Jesteśmy ludźmi pracy takimi jak ty, chcemy bronić i rozszerzać nasze wspólne prawa. Nasze grupy (syndykaty) istnieją w wielu miastach w Niemczech. Jesteśmy zorganizowane/-i zgodnie z zasadami demokracji bazowej, niezależny od państwa i partii, co oznacza, że nie można nas kupić ani przekupić. Pracujemy w związku dobrowolnie, w czasie wolnym od pracy. Nasze składki członkowskie są tanie, a pierwsza konsultacja zawsze bezpłatna. Wspieramy wszystkich pracownic/pracowników najemnych poprzez poradą, działania związkowe, public relations i wzajemną pomoc. Walczymy z wyzyskiem i dyskryminacją.



IT'S TIME TO ORGANIZE!



Kontakt

Email: kontakt-gruene-gewerke@fau.org
 Web: <https://gruene-gewerke.fau.org>



Poznaj swoje prawa pracownicze w Niemczech!

Kilka wstępnych informacji od oddolnego związku zawodowego FAU



Wielu pracownic/pracowników z UE i spoza niej chce szybko znaleźć pracę w Niemczech. Prowadzi to również do wykorzystywania pracownic/pracowników przez szefów. Szefowie uważają, że obcokrajowcy mniej wiedzą o swoich prawach i częściowo to wykorzystują. Niniejsza ulotka podsumowuje najważniejsze informacje. Jeśli czujesz, że jesteś wykorzystywana/-y lub traktowana/-y niesprawiedliwie - nie bądź sam/-a! FAU jest związkiem zawodowym i może Ci pomóc. (Pierwsza) konsultacja z FAU jest zawsze bezpłatna! Jeśli chcesz kontynuować, członkostwo nie jest drogie (np. 5 euro miesięcznie) i pomaga w walce. FAU to związek zawodowy w Niemczech, który ma grupy (syndykaty) w wielu miastach. Nasz kontakt można znaleźć poniżej.

Umowa o pracę

- Musi istnieć pisemna lub ustna umowa o pracę
- Umowa musi zawierać wynagrodzenie, tygodniowy czas pracy oraz czynności/zadania.
- Zanotuj wszystkie godziny pracy i przerwy każdego dnia. Może to być bardzo ważne później, przy żądaniu płacowego. Zbierz kontakty i/lub podpisy koleżanek/kolegów, którzy mogą poświadczyć Twoją pracę.
- Czas pracy: normalny to 8 godzin dziennie, wyjątek to 10. Po 6 godzinach masz prawo do 30 minut przerwy.
- Nie podpisuj niczego, czego nie rozumiesz!
- Przyjmuj przynajmniej kopię umowy i poproś o pomoc w zrozumieniu jej zapisów.
- Nawet jeśli nie masz umowy o pracę, masz większość praw, które tutaj wyjaśniamy!

Wynagrodzenie

- Istnieje płaca minimalna! Obecnie: 12 euro za godzinę (od 1 stycznia 2024 r. Prawdopodobnie 12,41 €)
- Wynagrodzenie akordowe, np. za pracę przy zbiorach za zebraną skrzynkę lub za sprzątanie za pokój, może być wypłacane, ale ostatecznie nie może być niższe niż płaca minimalna
- Podatki i ubezpieczenie społeczne są odliczane od wynagrodzenia.
- Należy uważać na osoby, które oferują zakwaterowanie (hotel, pokój, mieszkanie) w zamian za pracę. Takie umowy są często niekorzystne dla pracownic/pracowników i często nie przekraczają płacy minimalnej. Jeśli uważasz, że jesteś wykorzystywana/-y, skontaktuj się z FAU lub inną poradnią.
- Jeśli wynagrodzenie nie jest wypłacane, należy działać szybko (w ciągu 2 tygodni). Należy skontaktować się z FAU lub poradnią.

Jeśli jesteś chora/-y

- W przypadku choroby należy uzyskać od lekarza/lekarza zwolnienie lekarskie (zaświadczenie o niezdolności do pracy).
- Przedstaw je pracodawcy, który musi również wypłacać wynagrodzenie za czas choroby (kontynuacja wypłaty pensji) przez okres do sześciu tygodni.
- Nie możesz zostać zwolniona/-y z powodu choroby!

IT'S TIME TO ORGANIZE!

Wypowiedzenie umowy o pracę

- Wypowiedzenie musi mieć formę listu i być podpisane! Jeśli wypowiedzenie jest tylko ustne lub nie zostało podpisane, należy nadal oferować swoją siłę roboczą lub kontynuować pracę!
- Okres wypowiedzenia musi być zgodny z umową o pracę. W większości przypadków można pracować przez co najmniej cztery tygodnie, zanim wypowiedzenie stanie się skuteczne.
- Nie podpisuj umowy o wypowiedzeniu bez uprzedniej rozmowy z FAU lub innym poradnią! W przeciwnym razie możesz stracić dużo pieniędzy.

Urlop

- Masz prawo do płatnego urlopu.
- Poinformuj szefa jak najwcześniej, kiedy chcesz wziąć urlop (nie musisz brać urlopu, gdy jesteś chora/-y).
- Oznacza to, że nie pracujesz, ale nadal otrzymujesz wynagrodzenie za około 20 dni w roku (w pełnym wymiarze godzin).
- Nawet jeśli pracujesz tylko trzy dni w tygodniu, masz prawo do urlopu.

Godziny pracy i nadgodziny

- W rolnictwie regularny tydzień pracy może wynosić do 48 godzin tygodniowo, sześć dni w tygodniu.
- Podróżowanie z jednego pola na drugie jest czasem pracy.
- Pomiedzy dwiema zmianami należy zapewnić co najmniej 11-godzinny okres odpoczynku.
- O ile nie wynegocjowano inaczej (np. w umowie o pracę lub układzie zbiorowym), możesz być zobowiązana/-y do pracy w nadgodzinach.
- Nigdy nie wolno jednak pracować dłużej niż 10 godzin w ciągu jednego dnia.
- Nadgodziny muszą być płatne.