

## Sindicate

- Sindicatele reprezintă interesele lucrătorilor și lucrătoarelor și sunt, în general, de încredere în Germania. Afilierea este voluntară, dar costă, de obicei, 1% din salariul lunar.
- Sindicatele pot oferi consiliere și, uneori, pot plăti costurile unei proces în instanță.

## FAU

FAU (Sindicatul liber al lucrătorilor și lucrătoarelor) este un sindicat mic, la firul ierbii. Suntem oameni care muncesc la fel ca tine. Dorim să apărăm drepturile noastre și să le extindem. Filialele noastre sindicale există în mai multe orașe din Germania. Suntem organizați pe o bază democratică, independentă de stat și de partide, adică nu ne lăsăm fi nici cumpărați, nici mituiți. Lucrăm la sindicat în mod voluntar, în timpul liber. Cotizațiile noastre sunt ieftine, o primă consultație este întotdeauna gratuită.

Îi sprijinim pe toți cei și cele care sunt dependenți sau dependente de salarii prin consiliere, acțiuni sindicale, relații publice și ajutor reciproc. Luptăm împotriva exploatării și a discriminării.



**IT'S TIME TO ORGANIZE!**



## Contact

Email: [kontakt-gruene-gewerke@fau.org](mailto:kontakt-gruene-gewerke@fau.org)  
 Web: <https://gruene-gewerke.fau.org>



## Cunoaste-ti drepturile de muncă în Germania!

**Câteva informații inițiale de la sindicatul auto-organizat FAU**



Mulți lucrători și multe lucrătoare din și din afara UE vor să găsească rapid un loc de muncă în Germania. Unii șefi și șefe cred că străinii își cunosc mai puțin drepturile și vor să profite de acest fapt ca să-și exploateze lucrătorii și lucrătoarele. Acest pliant rezumă cele mai importante informații. Nu rămână singur(ă) dacă ai impresia că ești exploatat(ă) sau tratat(ă) nedrept! FAU este un sindicat și te poate ajuta. O (primă) consiliere la FAU este întotdeauna gratuită! Ca membru poți să te aperi mai bine. O cotizație nu costă mult (de exemplu 5 euro pe lună). FAU este un sindicat din Germania cu filiale în multe orașe. Poți găsi datele noastre de contact mai jos.

## Contractul de muncă

- Trebuie să existe un contract de muncă, scris sau verbal.
- contractul trebuie să precizeze, printre altele, salariul, orele săptămânale de lucru și sarcinile
- Notează-ți zilnic toate orele de lucru și pauzele! Asta poate deveni important mai târziu, când va trebui să-ți ceri salariul. Strânge contacte și/sau semnături de la colegi și colege care pot depune mărturie că ai lucrat.
- Timpul de lucru: 8 ore/zi este normal, excepțional 10. După 6 ore ai dreptul la 30 de minute de pauză
- Nu semna nimic dacă nu înțelegi!
- cere cel puțin o copie a contractului și cere ajutor pentru a înțelege ce prevede contractul
- chiar dacă nu ai un contract de muncă, tot ai majoritatea drepturilor pe care le explicăm aici!

## Salariul

- există un salariu minim! La momentul actual: 12 euro/oră (începând cu 1 ianuarie 2024 probabil 12,41€)
- e în regulă și un salariu la bucată, de exemplu pe cutie recoltată sau la curățenie pe cameră, dar nu trebuie să fie mai mic decât salariul minim.
- din salariu se deduc impozitele și asigurările sociale
- Atenție la persoanele care oferă cazare (hotel, cameră, apartament) la schimb pentru muncă. Asemenea înțelegeri sunt de cele mai multe ori proaste pentru muncitori și muncitoare, iar adesea salariul ajunge sub nivelul salariului minim. Dacă ai impresia că ești exploatat(ă), contactează FAU sau un centru de consiliere.
- Dacă nu ți se plătește salariul, trebuie să acționezi rapid (în termen de 2 săptămâni). Contactează FAU sau un centru de consiliere.

## În caz de boală

- În caz de boală fă rost de o scutire (Arbeitsunfähigkeitbescheinigung) de la un medic.
- depune-l la angajatorul tău, care trebuie să-ți plătească și salariul pe durata bolii (Lohnfortzahlung) vreme de șase săptămâni.
- Nu te poate concedia pe motiv de boală!

**IT'S TIME TO ORGANIZE!**

## Concedierea

- Concedierea trebuie să fie scrisă și trebuie să fie semnată! În cazul în care concedierea este doar verbală sau nu este semnată, oferă-ți forța de muncă în continuare sau continuă pur și simplu să lucrezi!
- Perioada de preaviz trebuie să fie conformă cu contractul de muncă. De cele mai multe ori poți să lucrezi patru săptămâni până ce concedierea intră în vigoare.
- Nu semna niciun acord de încetare a contractului de muncă fără să vorbești mai întâi cu FAU sau cu alți consilieri. Ai putea pierde mulți bani.

## Concediu

- Ai drept la concediu plătit
- spune-i șefului sau șefei tale cât mai devreme posibil când vrei să îți iei concediu (dacă ești bolnav nu trebuie să-ți iei concediu)
- asta înseamnă că nu lucrezi, dar ești plătit(ă) în continuare pentru aproximativ 20 de zile/an (dacă lucrezi cu normă întreagă)
- chiar dacă lucrezi doar trei zile pe săptămână, tot ai dreptul la concediu.

## Ore de lucru și ore suplimentare

- în agricultură, timpul de lucru săptămânal obișnuit poate fi până la 48 de ore, șase zile pe săptămână
- deplasarea de la un câmp la altul face parte din timpul de lucru
- între două schimburi trebuie să ai o perioadă de odihnă de cel puțin 11 ore.
- dacă nu s-a stabilit altfel (de exemplu, prin contractul de muncă sau printr-un contract colectiv), ți se poate cere să lucrezi ore suplimentare.
- Totuși, nu trebuie să lucrezi niciodată mai mult de 10 ore într-o singură zi.
- Orele suplimentare trebuie plătite.