

Профсъюзи

- Профсъюзите представляват интересите на работниците и като цяло се ползват с доверие в Германия. Членството в тях е доброволно, но обикновено струва 1 % от заплатата ви на месец.
- В замяна на това профсъюзите могат да ви консултират, а понякога и да поемат разходите по съдебен спор.

FAU

FAU (Свободен работнически съюз) е малък синдикат на местно ниво. Ние сме работещи хора като Вас, искаме да защитаваме и разширяваме общите си права. Нашите групи (синдикати) съществуват в много градове в Германия. Ние сме организирани на демократична основа отдолу, независими от държавата и политическите партии, което означава, че не можем да бъдем нито купени, нито подкупени. Ние работим в синдиката доброволно в свободното си време. Членският ни внос е нисък, а първоначалните консултации са винаги безплатни.

Подкрепяме всички наемни работници чрез консултации, синдикални кампании, работа с обществеността и взаимопомощ. Ние се борим срещу експлоатацията и дискриминацията.



IT'S TIME TO ORGANIZE!



Свържете се с нас

Email: kontakt-gruene-gewerke@fau.org
 Web: <https://gruene-gewerke.fau.org>



Запознайте се с трудовите си права в Германия!

Информация от синдиката FAU



Много работници в ЕС и извън него искат да си намерят бързо работа в Германия. Това води и до експлоатация на работниците от страна на шефовете. Шефовете смятат, че чужденците знаят по-малко за правата си и могат да се възползват от това. В тази листовка е обобщена най-важната информация.

Ако смятате, че сте експлоатирани или че с вас се отнасят несправедливо - не оставайте сами! FAU е синдикат и може да ви помогне. (Първоначалната) консултация с FAU винаги е безплатна!

Ако след това искате да продължите, членството не е скъпо (напр. 5 евро на месец) и ще ви помогне да се защитите. FAU е синдикат в Германия, който има групи (синдикати) в много градове. По-долу можете да намерите информацията как да се свържете с нас.

Трудовият договор

- Трябва да има писмен или устен трудов договор
- договарят трябва да включва вашата заплата, седмичното работно време и вашите дейности/задачи
- записвайте всички работни часове и почивки всеки ден. Това може да бъде много важно по-късно, в случай на претенции за не платена заплата. Съберете контакти и/или подписи на колеги, които могат да удостоверят работата ви и работното ви време.
- Работно време: нормално е 8 часа на ден, по изключение - 10 часа. след 6 часа имате право на 30-минутна почивка
- Не подписвайте нищо, което не разбирате!
- Вземете поне един екземпляр от договора и потърсете помощ, за да разберете какво се съдържа в договора него
- дори и да нямате трудов договор, имате повечето от правата, които са описани тук!

Заплатата

- Съществува минимална работна заплата! В момента: 12 евро/час (очаква се от 1 януари 2024 г. да бъде 12,41 евро)
- може да се заплаща на парче, например за работа по прибиране на реколтата на кутия или за почистване на стая, но не може да бъде по-малко от минималната работна заплата
- Данъците и социалните осигуровки се удържат от заплатата
- Пазете се от хора, които предлагат настаняване (хотел, стая, апартамент) за работата Ви. Такива договорености често са неизгодни за работниците и често заплатата е по-ниска от минималната работна заплата. Ако смятате, че сте експлоатирани, обърнете се към FAU или към друг консултантски център
- ако заплатата ви не се изплаща, трябва да действате бързо (в рамките на 2 седмици) Свържете се с FAU или с друг консултантски център

Ако сте болни

- Ако сте болни, вземете болничен лист (удостоверение за неработоспособност) от лекар.
- Представете го на работодателя си и той ще трябва да ви изплаща възнаграждението за периода на заболяването (продължително изплащане на възнаграждението), но не повече от шест седмици.
- Не можете да бъдете уволнени поради заболяване!

IT'S TIME TO ORGANIZE!

Уволнение

- Документите за уволнение трябва да бъдат изпратени в писмен вид и подписани! Ако предизвестие за прекратяване на трудовия договор е само устно или не е подписано, продължете да предлагате труда си и продължете да работите!
- Сроктът за уволнение трябва да е в съответствие с трудовия договор. В повечето случаи можете да продължите да работите поне четири седмици, преди прекратяването
- не подписвайте споразумение за прекратяване на трудовия договор, без преди това да сте разговаряли с FAU или с друга консултантска служба! Иначе може да загубите много пари

Отпуска

- имате право на платена отпуска
- уведомете началника си колкото е възможно по-рано, когато желаете да ползвате дни за отпуска (ако сте болен, не сте длъжен да ползвате отпуска)
- това означава, че не работите и получавате заплащане за приблизително 20 дни/година (на пълно работно време)
- дори ако работите само три дни седмично, имате право на отпуска

Работно време и извънреден труд

- в селското стопанство редовната работна седмица може да бъде до 48 часа, шест дни в седмицата
- пътуването от едно поле до друго е работно време
- между две смени трябва да ви бъде осигурена почивка от поне 11 часа
- освен ако не е уговорено друго (например в трудовия ви договор или в колективен трудов договор), може да се наложи да работите извънредно
- Никога обаче не трябва да работите повече от 10 часа в рамките на един ден
- Извънредният труд трябва да бъде заплатен.